



*Ministero della Pubblica Istruzione*

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE n. 2 “CAVOUR”**

Via Nervia, 28 – 18039 Ventimiglia (Im) - Tel. 0184/295223 – 290346 - Fax 0184/252782

Cod. Fisc. 90083350083 – Cod. Mecc. IMIC81600P

[imic81600p@istruzione.it](mailto:imic81600p@istruzione.it) – [imic81600p@pec.istruzione.it](mailto:imic81600p@pec.istruzione.it) – [www.ic2cavourventimiglia.it](http://www.ic2cavourventimiglia.it)



- **Al Personale femminile Docente Scuola Sec.1°grado**
- Ai Responsabili di Plesso
- All'albo della Sicurezza
- Alla RLS

SEDE SERVIZIO

Oggetto: **Procedura per la tutela delle lavoratrici madri – a.s. 2024/2025**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

**VISTO** l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

**VISTO** il “Criterio per le Lavoratrici Madri”, adottato per la valutazione dei rischi particolari riguardanti le lavoratrici durante la gravidanza e fino a sette mesi d'età del figlio, del Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica;

### **DISPONE**

*che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questo Istituto – Docenti, Assistenti Amministrative, Collaboratrici Scolastiche, a tempo indeterminato o determinato – sono inviate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente.*

Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione scolastica si ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea, infine, che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modificazioni di condizioni o di orario non siano possibili, verrà inviata apposita comunicazione all'Ispettorato Provinciale del Lavoro ai fini di quando disposto dall'art. 5 della Legge 1204/71 (interdizione dal lavoro).

Si invitano le SS.VV. a firmare la presente per presa visione e per la consegna del documento allegato alla presente.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Antonella COSTANZA  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai  
sensi dell'art. 3, 2° comma, D.Lgs n. 39/93

## LA TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI

*gestanti, puerpere o in periodo d'allattamento fino a sette mesi dopo il parto e per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi d'età*

### INFORMAZIONI RIVOLTE AL PERSONALE

*art.11 comma 1 D.L.vo 26/03/2001 n. 151*

*“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art.15 della legge 8.3.00 n.53”*

Il presente documento affronta il tema della tutela della salute delle “lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento” – di seguito denominate “lavoratrici madri” – in servizio presso l’Istituto Comprensivo N. 2 Cavour Ventimiglia e presenta le misure comportamentali e di prevenzione che dovranno essere seguite dal personale in oggetto.

Nell’introduzione della Comunicazione CEE (2000) 466 si legge:

“La protezione della salute e della sicurezza delle gestanti può essere adeguatamente affrontata applicando le procedure e regole esistenti nei rispettivi ambiti. Molte donne lavorano durante la gravidanza e molte ritornano al lavoro quando stanno ancora allattando. Alcuni fattori di rischio presenti sul posto di lavoro possono influire sulla salute e la sicurezza delle nuove madri e di quelle che stanno per diventarlo come anche dei loro bambini. Una gravidanza comporta notevoli cambiamenti d'ordine fisiologico e psicologico. L’equilibrio ormonale è molto sensibile e l’esposizione a fattori suscettibili di turbarlo può determinare complicazioni tali ad esempio da produrre aborti. Condizioni suscettibili di essere considerate accettabili in situazioni normali possono non esserlo più durante la gravidanza.”

“Poiché il primo trimestre di gravidanza è il periodo di maggiore vulnerabilità in termini di possibili danni permanenti al nascituro, tutte le necessarie misure di protezione della madre e del nascituro dovrebbero iniziare il più presto possibile.” Le norme legislative sulla tutela delle “lavoratrici madri” fissano i principi per garantire la tutela della salute della madre e del figlio; fra questi, il principio fondamentale indicato nelle norme più recenti è la valutazione, nel contesto lavorativo, delle attività che possono presentare un rischio particolare di esposizione ad agenti, processi o condizioni di lavoro, nonché la natura, il grado e durata dell’esposizione, al fine di potere:

- valutare tutti i rischi per la sicurezza o la salute, nonché tutte le ripercussioni sulla gravidanza o l'allattamento delle “lavoratrici madri”,
- definire le misure di prevenzione e protezione da adottare.

Oltre al principio della valutazione dei rischi, da effettuarsi in ogni specifica situazione lavorativa, le norme riportano una serie di elenchi di attività, mansioni, agenti chimici, fisici e biologici, già valutati come rischiosi dal legislatore e quindi incompatibili con lo stato di gravidanza e/o allattamento al seno: l’esposizione della lavoratrice madre a queste mansioni o agenti di rischio è vietata.

Il datore di lavoro ha l’obbligo di:

- non adibire le lavoratrici al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri, durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto (art. 7 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice al lavoro notturno, dalle ore 24 alle ore 6, dal momento di accertamento dello stato di gravidanza e fino ad un anno del bambino (art. 53 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice a lavori vietati, individuati negli allegati A, B e C del D. Lgs. 151/ 2001

#### QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

I periodi di gravidanza e di puerperio sono tutelati dalla legge italiana mediante una normativa specifica che, soprattutto negli ultimi anni, si è notevolmente arricchita innestandosi sulla legislazione di tutela generale della salute lavorativa. Le principali norme di riferimento sono rappresentate da:

- Art. 37 della Costituzione: speciale ed adeguata protezione per la madre e il bambino.
- DPR 303/56 tabella all. Art.33 (lavori per i quali vige l’obbligo delle visite mediche preventive, e periodiche)
- DPR 1024/65 allegati n°4,5 (lavori a rischio di silicosi e asbestosi)
- DPR 336/94 (nuove tabelle delle malattie professionali per l’industria e l’agricoltura).
- L. 30/12/71 n. 1204 “Tutela delle lavoratrici madri” e successive modifiche (abrogata dall’art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 9/12/77 n. 903 lettera c del comma 2 dell’art.5 “Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro” in merito al divieto di lavoro notturno per le lavoratrici gestanti e fino a sette mesi dopo il parto

- Circolare dell'Ispettorato Medico Centrale del Lavoro del 5/11/90 riporta un elenco di lavori considerati pregiudizievoli o gravosi in relazione all'avanzato stato di gravidanza (lavori del personale medico e paramedico; lavori di assistenza in centri per handicappati; lavori a contatto con i bambini e di ausiliaria negli asili nido e scuole materne)
- D.L.vo 19/9/94 n. 626 sostituisce l'art. 14 (locali di riposo) del DPR 303/56, prevedendo che "Le donne incinte e le madri che allattano devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa e in condizioni appropriate".
- D.L.vo 17/3/95 n. 230 "Attuazione delle direttive Euratom...in materia di radiazioni ionizzanti", art. 69 (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- D.L.vo 25/11/96 n. 645 "Recepimento della Dir. 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento" (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 5/2/99 n. 25 "Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dalla appartenenza dell'Italia alle Comunità Europee - legge comunitaria 1998", art. 17: ribadisce il divieto di lavoro notturno (dalle 24 alle 6) durante la gravidanza e fino al compimento di un anno di età del bambino; introduce la non obbligatorietà del lavoro notturno per la lavoratrice madre (o, in alternativa, per il padre) di un bimbo di età inferiore ai 3 anni oppure per la lavoratrice (o il lavoratore) unica affidataria di un figlio di età inferiore ai 12 anni.
- D.L.vo 4/8/99 n. 345 "Attuazione della direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro" art.15: lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- L. 8/3/00 n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" art.12 commi 2,3
- Circolare INPS 6/6/00 n. 109 "Congedi parentali. L. 8/3/00 n. 53 Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" fornisce, in accordo con il Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale, disposizioni applicative sulla L. 53/00. In particolare il paragrafo 4, dedicato alla flessibilità dell'astensione obbligatoria, dispone che l'esercizio di tale facoltà è subordinato all'attestazione sanitaria del ginecologo del SSN o con esso convenzionato e a quella del medico competente ai fini della prevenzione della salute nei luoghi di lavoro, quest'ultima solo se la legislazione prevede un obbligo di sorveglianza sanitaria.
- Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 7/7/00 n. 43 avente per oggetto l'art. 12, L. 53/00 recante disposizioni in materia di flessibilità dell'astensione obbligatoria nel periodo della gestazione e puerperio della donna lavoratrice chiarisce le modalità e i criteri da seguire per la scelta da parte della lavoratrice di posticipare il periodo di astensione obbligatoria affermando l'immediata applicabilità della norma in attesa dell'emanazione del decreto di cui all'art. 12, 2° comma, di individuazione dei lavori per i quali è escluso l'esercizio della predetta facoltà.
- D.L.vo 18/8/2000 n.262 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 4 agosto 1999, n°345, in materia di protezione dei giovani sul lavoro, a norma dell'art.1, comma 4, della legge 24 aprile 1998, n°128" integrazione dei lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- D.L.vo 26/3/2001 n.151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, a norma dell'art.15 delle legge 8/3/2000 n.53": testo unico di riferimento in materia di tutela delle lavoratrici madri, soprattutto in riferimento agli allegati A (lavori faticosi, pericolosi ed insalubri), B (lavori vietati) e C (valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici e misure di prevenzione e protezione da adottare).
- D.L.vo 02/02/2002 n. 25 "Attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro."

Alla luce della normativa si intende:

- *lavoratrice gestante*, ogni lavoratrice che si trova nel periodo della gestazione, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente alle legislazioni e/o alle prassi nazionali;
- *lavoratrice puerpera*, la donna che ha di recente partorito, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi;
- *lavoratrice in periodo d'allattamento*, la donna in periodo d'allattamento ai sensi delle legislazioni e/o prassi nazionali, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi.

Scheda informativa mansione docente Scuola Secondaria di 1° Grado

Rischio fisico	Misure di prevenzione
posture incongrue movimentazione carichi disagi fisici fatica mentale e fisica stress traumatismi dovuti a reazioni improvvise e violente da parte di alunni portatori di handicap (soprattutto per i docenti di sostegno) movimentazione disabili	Variabilità nell'eseguire le proprie mansioni (non stare troppo in piedi o troppo seduti ) Non sollevare pesi ( materiale e/o alunni ) Variare la posizione Effettuare spesso brevi pause Prestare attenzione nel contatto con bambini portatori di handicap e alle loro reazioni Possibilità per i docenti di sostegno di essere assegnati a mansioni idonee al proprio stato (cambi, pause, ecc....) o a maternità anticipata Adottare adeguate modalità per favorire la riduzione del rischio e dello stress.
Rischio biologico	Non presente
Rischio chimico	Non presente

SICUREZZA E SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI (D.lgs 151/2001 – 81/2008)

La sottoscritta ..... docente a tempo indeterminato/determinato in servizio nel plesso di ..... dell'Istituto Comprensivo n ° 2 Cavour di Ventimiglia

**DICHIARA**

di aver ricevuto dal Dirigente Scolastico copia circolare, normativa e scheda rischi mansione.

Tale documentazione è stata fornita per ottemperare agli obblighi di informazione di cui all'articolo 36 del Dlgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

**PER RICEVUTA**

Data .....

Firma .....



*Ministero della Pubblica Istruzione*

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE n. 2 “CAVOUR”**

Via Nervia, 28 – 18039 Ventimiglia (Im) - Tel. 0184/295223 – 290346 - Fax 0184/252782

Cod. Fisc. 90083350083 – Cod. Mecc. IMIC81600P

[imic81600p@istruzione.it](mailto:imic81600p@istruzione.it) – [imic81600p@pec.istruzione.it](mailto:imic81600p@pec.istruzione.it) – [www.ic2cavourventimiglia.it](http://www.ic2cavourventimiglia.it)



- **Al Personale femminile Docente Scuola Sec.1°grado**
- Ai Responsabili di Plesso
- All'albo della Sicurezza
- Alla RLS

SEDE SERVIZIO

Oggetto: **Procedura per la tutela delle lavoratrici madri – a.s. 2024/2025**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

**VISTO** l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

**VISTO** il “Criterio per le Lavoratrici Madri”, adottato per la valutazione dei rischi particolari riguardanti le lavoratrici durante la gravidanza e fino a sette mesi d'età del figlio, del Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica;

### **DISPONE**

*che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questo Istituto – Docenti, Assistenti Amministrative, Collaboratrici Scolastiche, a tempo indeterminato o determinato – sono inviate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente.*

Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione scolastica si ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea, infine, che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modificazioni di condizioni o di orario non siano possibili, verrà inviata apposita comunicazione all'Ispettorato Provinciale del Lavoro ai fini di quando disposto dall'art. 5 della Legge 1204/71 (interdizione dal lavoro).

Si invitano le SS.VV. a firmare la presente per presa visione e per la consegna del documento allegato alla presente.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Antonella COSTANZA  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai  
sensi dell'art. 3, 2° comma, D.Lgs n. 39/93

## LA TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI

*gestanti, puerpere o in periodo d'allattamento fino a sette mesi dopo il parto e per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi d'età*

### INFORMAZIONI RIVOLTE AL PERSONALE

*art.11 comma 1 D.L.vo 26/03/2001 n. 151*

*“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art.15 della legge 8.3.00 n.53”*

Il presente documento affronta il tema della tutela della salute delle “lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento” – di seguito denominate “lavoratrici madri” – in servizio presso l’Istituto Comprensivo N. 2 Cavour Ventimiglia e presenta le misure comportamentali e di prevenzione che dovranno essere seguite dal personale in oggetto.

Nell’introduzione della Comunicazione CEE (2000) 466 si legge:

“La protezione della salute e della sicurezza delle gestanti può essere adeguatamente affrontata applicando le procedure e regole esistenti nei rispettivi ambiti. Molte donne lavorano durante la gravidanza e molte ritornano al lavoro quando stanno ancora allattando. Alcuni fattori di rischio presenti sul posto di lavoro possono influire sulla salute e la sicurezza delle nuove madri e di quelle che stanno per diventarlo come anche dei loro bambini. Una gravidanza comporta notevoli cambiamenti d'ordine fisiologico e psicologico. L’equilibrio ormonale è molto sensibile e l’esposizione a fattori suscettibili di turbarlo può determinare complicazioni tali ad esempio da produrre aborti. Condizioni suscettibili di essere considerate accettabili in situazioni normali possono non esserlo più durante la gravidanza.”

“Poiché il primo trimestre di gravidanza è il periodo di maggiore vulnerabilità in termini di possibili danni permanenti al nascituro, tutte le necessarie misure di protezione della madre e del nascituro dovrebbero iniziare il più presto possibile.” Le norme legislative sulla tutela delle “lavoratrici madri” fissano i principi per garantire la tutela della salute della madre e del figlio; fra questi, il principio fondamentale indicato nelle norme più recenti è la valutazione, nel contesto lavorativo, delle attività che possono presentare un rischio particolare di esposizione ad agenti, processi o condizioni di lavoro, nonché la natura, il grado e durata dell’esposizione, al fine di potere:

- valutare tutti i rischi per la sicurezza o la salute, nonché tutte le ripercussioni sulla gravidanza o l'allattamento delle “lavoratrici madri”,
- definire le misure di prevenzione e protezione da adottare.

Oltre al principio della valutazione dei rischi, da effettuarsi in ogni specifica situazione lavorativa, le norme riportano una serie di elenchi di attività, mansioni, agenti chimici, fisici e biologici, già valutati come rischiosi dal legislatore e quindi incompatibili con lo stato di gravidanza e/o allattamento al seno: l’esposizione della lavoratrice madre a queste mansioni o agenti di rischio è vietata.

Il datore di lavoro ha l’obbligo di:

- non adibire le lavoratrici al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri, durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto (art. 7 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice al lavoro notturno, dalle ore 24 alle ore 6, dal momento di accertamento dello stato di gravidanza e fino ad un anno del bambino (art. 53 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice a lavori vietati, individuati negli allegati A, B e C del D. Lgs. 151/ 2001

#### QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

I periodi di gravidanza e di puerperio sono tutelati dalla legge italiana mediante una normativa specifica che, soprattutto negli ultimi anni, si è notevolmente arricchita innestandosi sulla legislazione di tutela generale della salute lavorativa. Le principali norme di riferimento sono rappresentate da:

- Art. 37 della Costituzione: speciale ed adeguata protezione per la madre e il bambino.
- DPR 303/56 tabella all. Art.33 (lavori per i quali vige l’obbligo delle visite mediche preventive, e periodiche)
- DPR 1024/65 allegati n°4,5 (lavori a rischio di silicosi e asbestosi)
- DPR 336/94 (nuove tabelle delle malattie professionali per l’industria e l’agricoltura).
- L. 30/12/71 n. 1204 “Tutela delle lavoratrici madri” e successive modifiche (abrogata dall’art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 9/12/77 n. 903 lettera c del comma 2 dell’art.5 “Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro” in merito al divieto di lavoro notturno per le lavoratrici gestanti e fino a sette mesi dopo il parto

- Circolare dell'Ispettorato Medico Centrale del Lavoro del 5/11/90 riporta un elenco di lavori considerati pregiudizievoli o gravosi in relazione all'avanzato stato di gravidanza (lavori del personale medico e paramedico; lavori di assistenza in centri per handicappati; lavori a contatto con i bambini e di ausiliaria negli asili nido e scuole materne)
- D.L.vo 19/9/94 n. 626 sostituisce l'art. 14 (locali di riposo) del DPR 303/56, prevedendo che "Le donne incinte e le madri che allattano devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa e in condizioni appropriate".
- D.L.vo 17/3/95 n. 230 "Attuazione delle direttive Euratom...in materia di radiazioni ionizzanti", art. 69 (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- D.L.vo 25/11/96 n. 645 "Recepimento della Dir. 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento" (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 5/2/99 n. 25 "Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dalla appartenenza dell'Italia alle Comunità Europee - legge comunitaria 1998", art. 17: ribadisce il divieto di lavoro notturno (dalle 24 alle 6) durante la gravidanza e fino al compimento di un anno di età del bambino; introduce la non obbligatorietà del lavoro notturno per la lavoratrice madre (o, in alternativa, per il padre) di un bimbo di età inferiore ai 3 anni oppure per la lavoratrice (o il lavoratore) unica affidataria di un figlio di età inferiore ai 12 anni.
- D.L.vo 4/8/99 n. 345 "Attuazione della direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro" art.15: lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- L. 8/3/00 n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" art.12 commi 2,3
- Circolare INPS 6/6/00 n. 109 "Congedi parentali. L. 8/3/00 n. 53 Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" fornisce, in accordo con il Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale, disposizioni applicative sulla L. 53/00. In particolare il paragrafo 4, dedicato alla flessibilità dell'astensione obbligatoria, dispone che l'esercizio di tale facoltà è subordinato all'attestazione sanitaria del ginecologo del SSN o con esso convenzionato e a quella del medico competente ai fini della prevenzione della salute nei luoghi di lavoro, quest'ultima solo se la legislazione prevede un obbligo di sorveglianza sanitaria.
- Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 7/7/00 n. 43 avente per oggetto l'art. 12, L. 53/00 recante disposizioni in materia di flessibilità dell'astensione obbligatoria nel periodo della gestazione e puerperio della donna lavoratrice chiarisce le modalità e i criteri da seguire per la scelta da parte della lavoratrice di posticipare il periodo di astensione obbligatoria affermando l'immediata applicabilità della norma in attesa dell'emanazione del decreto di cui all'art. 12, 2° comma, di individuazione dei lavori per i quali è escluso l'esercizio della predetta facoltà.
- D.L.vo 18/8/2000 n.262 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 4 agosto 1999, n°345, in materia di protezione dei giovani sul lavoro, a norma dell'art.1, comma 4, della legge 24 aprile 1998, n°128" integrazione dei lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- D.L.vo 26/3/2001 n.151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, a norma dell'art.15 delle legge 8/3/2000 n.53": testo unico di riferimento in materia di tutela delle lavoratrici madri, soprattutto in riferimento agli allegati A (lavori faticosi, pericolosi ed insalubri), B (lavori vietati) e C (valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici e misure di prevenzione e protezione da adottare).
- D.L.vo 02/02/2002 n. 25 "Attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro."

Alla luce della normativa si intende:

- *lavoratrice gestante*, ogni lavoratrice che si trova nel periodo della gestazione, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente alle legislazioni e/o alle prassi nazionali;
- *lavoratrice puerpera*, la donna che ha di recente partorito, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi;
- *lavoratrice in periodo d'allattamento*, la donna in periodo d'allattamento ai sensi delle legislazioni e/o prassi nazionali, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi.

Scheda informativa mansione docente Scuola Secondaria di 1° Grado

Rischio fisico	Misure di prevenzione
posture incongrue movimentazione carichi disagi fisici fatica mentale e fisica stress traumatismi dovuti a reazioni improvvise e violente da parte di alunni portatori di handicap (soprattutto per i docenti di sostegno) movimentazione disabili	Variabilità nell'eseguire le proprie mansioni (non stare troppo in piedi o troppo seduti ) Non sollevare pesi ( materiale e/o alunni ) Variare la posizione Effettuare spesso brevi pause Prestare attenzione nel contatto con bambini portatori di handicap e alle loro reazioni Possibilità per i docenti di sostegno di essere assegnati a mansioni idonee al proprio stato (cambi, pause, ecc....) o a maternità anticipata Adottare adeguate modalità per favorire la riduzione del rischio e dello stress.
Rischio biologico	Non presente
Rischio chimico	Non presente

SICUREZZA E SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI (D.lgs 151/2001 – 81/2008)

La sottoscritta ..... docente a tempo indeterminato/determinato in servizio nel plesso di ..... dell'Istituto Comprensivo n ° 2 Cavour di Ventimiglia

**DICHIARA**

di aver ricevuto dal Dirigente Scolastico copia circolare, normativa e scheda rischi mansione.

Tale documentazione è stata fornita per ottemperare agli obblighi di informazione di cui all'articolo 36 del Dlgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

**PER RICEVUTA**

Data .....

Firma .....





*Ministero della Pubblica Istruzione*

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE n. 2 “CAVOUR”**

Via Nervia, 28 – 18039 Ventimiglia (Im) - Tel. 0184/295223 – 290346 - Fax 0184/252782

Cod. Fisc. 90083350083 – Cod. Mecc. IMIC81600P

[imic81600p@istruzione.it](mailto:imic81600p@istruzione.it) – [imic81600p@pec.istruzione.it](mailto:imic81600p@pec.istruzione.it) – [www.ic2cavourventimiglia.it](http://www.ic2cavourventimiglia.it)



- **Al Personale femminile Docente Scuola Sec.1°grado**
- Ai Responsabili di Plesso
- All'albo della Sicurezza
- Alla RLS

SEDE SERVIZIO

Oggetto: **Procedura per la tutela delle lavoratrici madri – a.s. 2024/2025**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

**VISTO** l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

**VISTO** il “Criterio per le Lavoratrici Madri”, adottato per la valutazione dei rischi particolari riguardanti le lavoratrici durante la gravidanza e fino a sette mesi d'età del figlio, del Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica;

### **DISPONE**

*che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questo Istituto – Docenti, Assistenti Amministrative, Collaboratrici Scolastiche, a tempo indeterminato o determinato – sono inviate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente.*

Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione scolastica si ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea, infine, che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modificazioni di condizioni o di orario non siano possibili, verrà inviata apposita comunicazione all'Ispettorato Provinciale del Lavoro ai fini di quando disposto dall'art. 5 della Legge 1204/71 (interdizione dal lavoro).

Si invitano le SS.VV. a firmare la presente per presa visione e per la consegna del documento allegato alla presente.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Antonella COSTANZA  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai  
sensi dell'art. 3, 2° comma, D.Lgs n. 39/93

## LA TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI

*gestanti, puerpere o in periodo d'allattamento fino a sette mesi dopo il parto e per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi d'età*

### INFORMAZIONI RIVOLTE AL PERSONALE

*art.11 comma 1 D.L.vo 26/03/2001 n. 151*

*“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art.15 della legge 8.3.00 n.53”*

Il presente documento affronta il tema della tutela della salute delle “lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento” – di seguito denominate “lavoratrici madri” – in servizio presso l’Istituto Comprensivo N. 2 Cavour Ventimiglia e presenta le misure comportamentali e di prevenzione che dovranno essere seguite dal personale in oggetto.

Nell’introduzione della Comunicazione CEE (2000) 466 si legge:

“La protezione della salute e della sicurezza delle gestanti può essere adeguatamente affrontata applicando le procedure e regole esistenti nei rispettivi ambiti. Molte donne lavorano durante la gravidanza e molte ritornano al lavoro quando stanno ancora allattando. Alcuni fattori di rischio presenti sul posto di lavoro possono influire sulla salute e la sicurezza delle nuove madri e di quelle che stanno per diventarlo come anche dei loro bambini. Una gravidanza comporta notevoli cambiamenti d'ordine fisiologico e psicologico. L’equilibrio ormonale è molto sensibile e l’esposizione a fattori suscettibili di turbarlo può determinare complicazioni tali ad esempio da produrre aborti. Condizioni suscettibili di essere considerate accettabili in situazioni normali possono non esserlo più durante la gravidanza.”

“Poiché il primo trimestre di gravidanza è il periodo di maggiore vulnerabilità in termini di possibili danni permanenti al nascituro, tutte le necessarie misure di protezione della madre e del nascituro dovrebbero iniziare il più presto possibile.” Le norme legislative sulla tutela delle “lavoratrici madri” fissano i principi per garantire la tutela della salute della madre e del figlio; fra questi, il principio fondamentale indicato nelle norme più recenti è la valutazione, nel contesto lavorativo, delle attività che possono presentare un rischio particolare di esposizione ad agenti, processi o condizioni di lavoro, nonché la natura, il grado e durata dell’esposizione, al fine di potere:

- valutare tutti i rischi per la sicurezza o la salute, nonché tutte le ripercussioni sulla gravidanza o l'allattamento delle “lavoratrici madri”,
- definire le misure di prevenzione e protezione da adottare.

Oltre al principio della valutazione dei rischi, da effettuarsi in ogni specifica situazione lavorativa, le norme riportano una serie di elenchi di attività, mansioni, agenti chimici, fisici e biologici, già valutati come rischiosi dal legislatore e quindi incompatibili con lo stato di gravidanza e/o allattamento al seno: l’esposizione della lavoratrice madre a queste mansioni o agenti di rischio è vietata.

Il datore di lavoro ha l’obbligo di:

- non adibire le lavoratrici al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri, durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto (art. 7 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice al lavoro notturno, dalle ore 24 alle ore 6, dal momento di accertamento dello stato di gravidanza e fino ad un anno del bambino (art. 53 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice a lavori vietati, individuati negli allegati A, B e C del D. Lgs. 151/ 2001

#### QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

I periodi di gravidanza e di puerperio sono tutelati dalla legge italiana mediante una normativa specifica che, soprattutto negli ultimi anni, si è notevolmente arricchita innestandosi sulla legislazione di tutela generale della salute lavorativa. Le principali norme di riferimento sono rappresentate da:

- Art. 37 della Costituzione: speciale ed adeguata protezione per la madre e il bambino.
- DPR 303/56 tabella all. Art.33 (lavori per i quali vige l’obbligo delle visite mediche preventive, e periodiche)
- DPR 1024/65 allegati n°4,5 (lavori a rischio di silicosi e asbestosi)
- DPR 336/94 (nuove tabelle delle malattie professionali per l’industria e l’agricoltura).
- L. 30/12/71 n. 1204 “Tutela delle lavoratrici madri” e successive modifiche (abrogata dall’art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 9/12/77 n. 903 lettera c del comma 2 dell’art.5 “Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro” in merito al divieto di lavoro notturno per le lavoratrici gestanti e fino a sette mesi dopo il parto

- Circolare dell'Ispettorato Medico Centrale del Lavoro del 5/11/90 riporta un elenco di lavori considerati pregiudizievoli o gravosi in relazione all'avanzato stato di gravidanza (lavori del personale medico e paramedico; lavori di assistenza in centri per handicappati; lavori a contatto con i bambini e di ausiliaria negli asili nido e scuole materne)
- D.L.vo 19/9/94 n. 626 sostituisce l'art. 14 (locali di riposo) del DPR 303/56, prevedendo che "Le donne incinte e le madri che allattano devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa e in condizioni appropriate".
- D.L.vo 17/3/95 n. 230 "Attuazione delle direttive Euratom...in materia di radiazioni ionizzanti", art. 69 (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- D.L.vo 25/11/96 n. 645 "Recepimento della Dir. 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento" (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 5/2/99 n. 25 "Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dalla appartenenza dell'Italia alle Comunità Europee - legge comunitaria 1998", art. 17: ribadisce il divieto di lavoro notturno (dalle 24 alle 6) durante la gravidanza e fino al compimento di un anno di età del bambino; introduce la non obbligatorietà del lavoro notturno per la lavoratrice madre (o, in alternativa, per il padre) di un bimbo di età inferiore ai 3 anni oppure per la lavoratrice (o il lavoratore) unica affidataria di un figlio di età inferiore ai 12 anni.
- D.L.vo 4/8/99 n. 345 "Attuazione della direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro" art.15: lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- L. 8/3/00 n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" art.12 commi 2,3
- Circolare INPS 6/6/00 n. 109 "Congedi parentali. L. 8/3/00 n. 53 Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" fornisce, in accordo con il Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale, disposizioni applicative sulla L. 53/00. In particolare il paragrafo 4, dedicato alla flessibilità dell'astensione obbligatoria, dispone che l'esercizio di tale facoltà è subordinato all'attestazione sanitaria del ginecologo del SSN o con esso convenzionato e a quella del medico competente ai fini della prevenzione della salute nei luoghi di lavoro, quest'ultima solo se la legislazione prevede un obbligo di sorveglianza sanitaria.
- Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 7/7/00 n. 43 avente per oggetto l'art. 12, L. 53/00 recante disposizioni in materia di flessibilità dell'astensione obbligatoria nel periodo della gestazione e puerperio della donna lavoratrice chiarisce le modalità e i criteri da seguire per la scelta da parte della lavoratrice di posticipare il periodo di astensione obbligatoria affermando l'immediata applicabilità della norma in attesa dell'emanazione del decreto di cui all'art. 12, 2° comma, di individuazione dei lavori per i quali è escluso l'esercizio della predetta facoltà.
- D.L.vo 18/8/2000 n.262 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 4 agosto 1999, n°345, in materia di protezione dei giovani sul lavoro, a norma dell'art.1, comma 4, della legge 24 aprile 1998, n°128" integrazione dei lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- D.L.vo 26/3/2001 n.151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, a norma dell'art.15 delle legge 8/3/2000 n.53": testo unico di riferimento in materia di tutela delle lavoratrici madri, soprattutto in riferimento agli allegati A (lavori faticosi, pericolosi ed insalubri), B (lavori vietati) e C (valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici e misure di prevenzione e protezione da adottare).
- D.L.vo 02/02/2002 n. 25 "Attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro."

Alla luce della normativa si intende:

- *lavoratrice gestante*, ogni lavoratrice che si trova nel periodo della gestazione, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente alle legislazioni e/o alle prassi nazionali;
- *lavoratrice puerpera*, la donna che ha di recente partorito, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi;
- *lavoratrice in periodo d'allattamento*, la donna in periodo d'allattamento ai sensi delle legislazioni e/o prassi nazionali, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi.

Scheda informativa mansione docente Scuola Secondaria di 1° Grado

Rischio fisico	Misure di prevenzione
posture incongrue movimentazione carichi disagi fisici fatica mentale e fisica stress traumatismi dovuti a reazioni improvvise e violente da parte di alunni portatori di handicap (soprattutto per i docenti di sostegno) movimentazione disabili	Variabilità nell'eseguire le proprie mansioni (non stare troppo in piedi o troppo seduti ) Non sollevare pesi ( materiale e/o alunni ) Variare la posizione Effettuare spesso brevi pause Prestare attenzione nel contatto con bambini portatori di handicap e alle loro reazioni Possibilità per i docenti di sostegno di essere assegnati a mansioni idonee al proprio stato (cambi, pause, ecc....) o a maternità anticipata Adottare adeguate modalità per favorire la riduzione del rischio e dello stress.
Rischio biologico	Non presente
Rischio chimico	Non presente

SICUREZZA E SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI (D.lgs 151/2001 – 81/2008)

La sottoscritta ..... docente a tempo indeterminato/determinato in servizio nel plesso di ..... dell'Istituto Comprensivo n ° 2 Cavour di Ventimiglia

**DICHIARA**

di aver ricevuto dal Dirigente Scolastico copia circolare, normativa e scheda rischi mansione.

Tale documentazione è stata fornita per ottemperare agli obblighi di informazione di cui all'articolo 36 del Dlgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

**PER RICEVUTA**

Data .....

Firma .....



*Ministero della Pubblica Istruzione*

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE n. 2 “CAVOUR”**

Via Nervia, 28 – 18039 Ventimiglia (Im) - Tel. 0184/295223 – 290346 - Fax 0184/252782

Cod. Fisc. 90083350083 – Cod. Mecc. IMIC81600P

[imic81600p@istruzione.it](mailto:imic81600p@istruzione.it) – [imic81600p@pec.istruzione.it](mailto:imic81600p@pec.istruzione.it) – [www.ic2cavourventimiglia.it](http://www.ic2cavourventimiglia.it)



- **Al Personale femminile Docente Scuola Sec.1°grado**
- Ai Responsabili di Plesso
- All'albo della Sicurezza
- Alla RLS

SEDE SERVIZIO

Oggetto: **Procedura per la tutela delle lavoratrici madri – a.s. 2024/2025**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

**VISTO** l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

**VISTO** il “Criterio per le Lavoratrici Madri”, adottato per la valutazione dei rischi particolari riguardanti le lavoratrici durante la gravidanza e fino a sette mesi d'età del figlio, del Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica;

### **DISPONE**

*che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questo Istituto – Docenti, Assistenti Amministrative, Collaboratrici Scolastiche, a tempo indeterminato o determinato – sono inviate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente.*

Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione scolastica si ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea, infine, che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modificazioni di condizioni o di orario non siano possibili, verrà inviata apposita comunicazione all'Ispettorato Provinciale del Lavoro ai fini di quando disposto dall'art. 5 della Legge 1204/71 (interdizione dal lavoro).

Si invitano le SS.VV. a firmare la presente per presa visione e per la consegna del documento allegato alla presente.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Antonella COSTANZA  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai  
sensi dell'art. 3, 2° comma, D.Lgs n. 39/93

## LA TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI

*gestanti, puerpere o in periodo d'allattamento fino a sette mesi dopo il parto e per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi d'età*

### INFORMAZIONI RIVOLTE AL PERSONALE

*art.11 comma 1 D.L.vo 26/03/2001 n. 151*

*“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art.15 della legge 8.3.00 n.53”*

Il presente documento affronta il tema della tutela della salute delle “lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento” – di seguito denominate “lavoratrici madri” – in servizio presso l’Istituto Comprensivo N. 2 Cavour Ventimiglia e presenta le misure comportamentali e di prevenzione che dovranno essere seguite dal personale in oggetto.

Nell’introduzione della Comunicazione CEE (2000) 466 si legge:

“La protezione della salute e della sicurezza delle gestanti può essere adeguatamente affrontata applicando le procedure e regole esistenti nei rispettivi ambiti. Molte donne lavorano durante la gravidanza e molte ritornano al lavoro quando stanno ancora allattando. Alcuni fattori di rischio presenti sul posto di lavoro possono influire sulla salute e la sicurezza delle nuove madri e di quelle che stanno per diventarlo come anche dei loro bambini. Una gravidanza comporta notevoli cambiamenti d'ordine fisiologico e psicologico. L’equilibrio ormonale è molto sensibile e l’esposizione a fattori suscettibili di turbarlo può determinare complicazioni tali ad esempio da produrre aborti. Condizioni suscettibili di essere considerate accettabili in situazioni normali possono non esserlo più durante la gravidanza.”

“Poiché il primo trimestre di gravidanza è il periodo di maggiore vulnerabilità in termini di possibili danni permanenti al nascituro, tutte le necessarie misure di protezione della madre e del nascituro dovrebbero iniziare il più presto possibile.” Le norme legislative sulla tutela delle “lavoratrici madri” fissano i principi per garantire la tutela della salute della madre e del figlio; fra questi, il principio fondamentale indicato nelle norme più recenti è la valutazione, nel contesto lavorativo, delle attività che possono presentare un rischio particolare di esposizione ad agenti, processi o condizioni di lavoro, nonché la natura, il grado e durata dell’esposizione, al fine di potere:

- valutare tutti i rischi per la sicurezza o la salute, nonché tutte le ripercussioni sulla gravidanza o l'allattamento delle “lavoratrici madri”,
- definire le misure di prevenzione e protezione da adottare.

Oltre al principio della valutazione dei rischi, da effettuarsi in ogni specifica situazione lavorativa, le norme riportano una serie di elenchi di attività, mansioni, agenti chimici, fisici e biologici, già valutati come rischiosi dal legislatore e quindi incompatibili con lo stato di gravidanza e/o allattamento al seno: l’esposizione della lavoratrice madre a queste mansioni o agenti di rischio è vietata.

Il datore di lavoro ha l’obbligo di:

- non adibire le lavoratrici al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri, durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto (art. 7 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice al lavoro notturno, dalle ore 24 alle ore 6, dal momento di accertamento dello stato di gravidanza e fino ad un anno del bambino (art. 53 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice a lavori vietati, individuati negli allegati A, B e C del D. Lgs. 151/ 2001

#### QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

I periodi di gravidanza e di puerperio sono tutelati dalla legge italiana mediante una normativa specifica che, soprattutto negli ultimi anni, si è notevolmente arricchita innestandosi sulla legislazione di tutela generale della salute lavorativa. Le principali norme di riferimento sono rappresentate da:

- Art. 37 della Costituzione: speciale ed adeguata protezione per la madre e il bambino.
- DPR 303/56 tabella all. Art.33 (lavori per i quali vige l’obbligo delle visite mediche preventive, e periodiche)
- DPR 1024/65 allegati n°4,5 (lavori a rischio di silicosi e asbestosi)
- DPR 336/94 (nuove tabelle delle malattie professionali per l’industria e l’agricoltura).
- L. 30/12/71 n. 1204 “Tutela delle lavoratrici madri” e successive modifiche (abrogata dall’art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 9/12/77 n. 903 lettera c del comma 2 dell’art.5 “Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro” in merito al divieto di lavoro notturno per le lavoratrici gestanti e fino a sette mesi dopo il parto

- Circolare dell'Ispettorato Medico Centrale del Lavoro del 5/11/90 riporta un elenco di lavori considerati pregiudizievoli o gravosi in relazione all'avanzato stato di gravidanza (lavori del personale medico e paramedico; lavori di assistenza in centri per handicappati; lavori a contatto con i bambini e di ausiliaria negli asili nido e scuole materne)
- D.L.vo 19/9/94 n. 626 sostituisce l'art. 14 (locali di riposo) del DPR 303/56, prevedendo che "Le donne incinte e le madri che allattano devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa e in condizioni appropriate".
- D.L.vo 17/3/95 n. 230 "Attuazione delle direttive Euratom...in materia di radiazioni ionizzanti", art. 69 (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- D.L.vo 25/11/96 n. 645 "Recepimento della Dir. 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento" (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 5/2/99 n. 25 "Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dalla appartenenza dell'Italia alle Comunità Europee - legge comunitaria 1998", art. 17: ribadisce il divieto di lavoro notturno (dalle 24 alle 6) durante la gravidanza e fino al compimento di un anno di età del bambino; introduce la non obbligatorietà del lavoro notturno per la lavoratrice madre (o, in alternativa, per il padre) di un bimbo di età inferiore ai 3 anni oppure per la lavoratrice (o il lavoratore) unica affidataria di un figlio di età inferiore ai 12 anni.
- D.L.vo 4/8/99 n. 345 "Attuazione della direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro" art.15: lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- L. 8/3/00 n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" art.12 commi 2,3
- Circolare INPS 6/6/00 n. 109 "Congedi parentali. L. 8/3/00 n. 53 Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" fornisce, in accordo con il Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale, disposizioni applicative sulla L. 53/00. In particolare il paragrafo 4, dedicato alla flessibilità dell'astensione obbligatoria, dispone che l'esercizio di tale facoltà è subordinato all'attestazione sanitaria del ginecologo del SSN o con esso convenzionato e a quella del medico competente ai fini della prevenzione della salute nei luoghi di lavoro, quest'ultima solo se la legislazione prevede un obbligo di sorveglianza sanitaria.
- Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 7/7/00 n. 43 avente per oggetto l'art. 12, L. 53/00 recante disposizioni in materia di flessibilità dell'astensione obbligatoria nel periodo della gestazione e puerperio della donna lavoratrice chiarisce le modalità e i criteri da seguire per la scelta da parte della lavoratrice di posticipare il periodo di astensione obbligatoria affermando l'immediata applicabilità della norma in attesa dell'emanazione del decreto di cui all'art. 12, 2° comma, di individuazione dei lavori per i quali è escluso l'esercizio della predetta facoltà.
- D.L.vo 18/8/2000 n.262 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 4 agosto 1999, n°345, in materia di protezione dei giovani sul lavoro, a norma dell'art.1, comma 4, della legge 24 aprile 1998, n°128" integrazione dei lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- D.L.vo 26/3/2001 n.151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, a norma dell'art.15 delle legge 8/3/2000 n.53": testo unico di riferimento in materia di tutela delle lavoratrici madri, soprattutto in riferimento agli allegati A (lavori faticosi, pericolosi ed insalubri), B (lavori vietati) e C (valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici e misure di prevenzione e protezione da adottare).
- D.L.vo 02/02/2002 n. 25 "Attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro."

Alla luce della normativa si intende:

- *lavoratrice gestante*, ogni lavoratrice che si trova nel periodo della gestazione, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente alle legislazioni e/o alle prassi nazionali;
- *lavoratrice puerpera*, la donna che ha di recente partorito, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi;
- *lavoratrice in periodo d'allattamento*, la donna in periodo d'allattamento ai sensi delle legislazioni e/o prassi nazionali, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi.

Scheda informativa mansione docente Scuola Secondaria di 1° Grado

Rischio fisico	Misure di prevenzione
posture incongrue movimentazione carichi disagi fisici fatica mentale e fisica stress traumatismi dovuti a reazioni improvvise e violente da parte di alunni portatori di handicap (soprattutto per i docenti di sostegno) movimentazione disabili	Variabilità nell'eseguire le proprie mansioni (non stare troppo in piedi o troppo seduti ) Non sollevare pesi ( materiale e/o alunni ) Variare la posizione Effettuare spesso brevi pause Prestare attenzione nel contatto con bambini portatori di handicap e alle loro reazioni Possibilità per i docenti di sostegno di essere assegnati a mansioni idonee al proprio stato (cambi, pause, ecc....) o a maternità anticipata Adottare adeguate modalità per favorire la riduzione del rischio e dello stress.
Rischio biologico	Non presente
Rischio chimico	Non presente

SICUREZZA E SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI (D.lgs 151/2001 – 81/2008)

La sottoscritta ..... docente a tempo indeterminato/determinato in servizio nel plesso di ..... dell'Istituto Comprensivo n ° 2 Cavour di Ventimiglia

**DICHIARA**

di aver ricevuto dal Dirigente Scolastico copia circolare, normativa e scheda rischi mansione.

Tale documentazione è stata fornita per ottemperare agli obblighi di informazione di cui all'articolo 36 del Dlgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

**PER RICEVUTA**

Data .....

Firma .....





*Ministero della Pubblica Istruzione*

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE n. 2 “CAVOUR”**

Via Nervia, 28 – 18039 Ventimiglia (Im) - Tel. 0184/295223 – 290346 - Fax 0184/252782

Cod. Fisc. 90083350083 – Cod. Mecc. IMIC81600P

[imic81600p@istruzione.it](mailto:imic81600p@istruzione.it) – [imic81600p@pec.istruzione.it](mailto:imic81600p@pec.istruzione.it) – [www.ic2cavourventimiglia.it](http://www.ic2cavourventimiglia.it)



- **Al Personale femminile Docente Scuola Sec.1°grado**
- Ai Responsabili di Plesso
- All'albo della Sicurezza
- Alla RLS

SEDE SERVIZIO

Oggetto: **Procedura per la tutela delle lavoratrici madri – a.s. 2024/2025**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

**VISTO** l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

**VISTO** il “Criterio per le Lavoratrici Madri”, adottato per la valutazione dei rischi particolari riguardanti le lavoratrici durante la gravidanza e fino a sette mesi d'età del figlio, del Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica;

### **DISPONE**

*che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questo Istituto – Docenti, Assistenti Amministrative, Collaboratrici Scolastiche, a tempo indeterminato o determinato – sono inviate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente.*

Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione scolastica si ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea, infine, che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modificazioni di condizioni o di orario non siano possibili, verrà inviata apposita comunicazione all'Ispettorato Provinciale del Lavoro ai fini di quando disposto dall'art. 5 della Legge 1204/71 (interdizione dal lavoro).

Si invitano le SS.VV. a firmare la presente per presa visione e per la consegna del documento allegato alla presente.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Antonella COSTANZA  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai  
sensi dell'art. 3, 2° comma, D.Lgs n. 39/93

## LA TUTELA DELLE LAVORATRICI MADRI

*gestanti, puerpere o in periodo d'allattamento fino a sette mesi dopo il parto e per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi d'età*

### INFORMAZIONI RIVOLTE AL PERSONALE

*art.11 comma 1 D.L.vo 26/03/2001 n. 151*

*“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art.15 della legge 8.3.00 n.53”*

Il presente documento affronta il tema della tutela della salute delle “lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento” – di seguito denominate “lavoratrici madri” – in servizio presso l’Istituto Comprensivo N. 2 Cavour Ventimiglia e presenta le misure comportamentali e di prevenzione che dovranno essere seguite dal personale in oggetto.

Nell’introduzione della Comunicazione CEE (2000) 466 si legge:

“La protezione della salute e della sicurezza delle gestanti può essere adeguatamente affrontata applicando le procedure e regole esistenti nei rispettivi ambiti. Molte donne lavorano durante la gravidanza e molte ritornano al lavoro quando stanno ancora allattando. Alcuni fattori di rischio presenti sul posto di lavoro possono influire sulla salute e la sicurezza delle nuove madri e di quelle che stanno per diventarlo come anche dei loro bambini. Una gravidanza comporta notevoli cambiamenti d'ordine fisiologico e psicologico. L’equilibrio ormonale è molto sensibile e l’esposizione a fattori suscettibili di turbarlo può determinare complicazioni tali ad esempio da produrre aborti. Condizioni suscettibili di essere considerate accettabili in situazioni normali possono non esserlo più durante la gravidanza.”

“Poiché il primo trimestre di gravidanza è il periodo di maggiore vulnerabilità in termini di possibili danni permanenti al nascituro, tutte le necessarie misure di protezione della madre e del nascituro dovrebbero iniziare il più presto possibile.” Le norme legislative sulla tutela delle “lavoratrici madri” fissano i principi per garantire la tutela della salute della madre e del figlio; fra questi, il principio fondamentale indicato nelle norme più recenti è la valutazione, nel contesto lavorativo, delle attività che possono presentare un rischio particolare di esposizione ad agenti, processi o condizioni di lavoro, nonché la natura, il grado e durata dell’esposizione, al fine di potere:

- valutare tutti i rischi per la sicurezza o la salute, nonché tutte le ripercussioni sulla gravidanza o l'allattamento delle “lavoratrici madri”,
- definire le misure di prevenzione e protezione da adottare.

Oltre al principio della valutazione dei rischi, da effettuarsi in ogni specifica situazione lavorativa, le norme riportano una serie di elenchi di attività, mansioni, agenti chimici, fisici e biologici, già valutati come rischiosi dal legislatore e quindi incompatibili con lo stato di gravidanza e/o allattamento al seno: l’esposizione della lavoratrice madre a queste mansioni o agenti di rischio è vietata.

Il datore di lavoro ha l’obbligo di:

- non adibire le lavoratrici al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri, durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto (art. 7 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice al lavoro notturno, dalle ore 24 alle ore 6, dal momento di accertamento dello stato di gravidanza e fino ad un anno del bambino (art. 53 D. Lgs 151/2001);
- non adibire la lavoratrice a lavori vietati, individuati negli allegati A, B e C del D. Lgs. 151/ 2001

#### QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

I periodi di gravidanza e di puerperio sono tutelati dalla legge italiana mediante una normativa specifica che, soprattutto negli ultimi anni, si è notevolmente arricchita innestandosi sulla legislazione di tutela generale della salute lavorativa. Le principali norme di riferimento sono rappresentate da:

- Art. 37 della Costituzione: speciale ed adeguata protezione per la madre e il bambino.
- DPR 303/56 tabella all. Art.33 (lavori per i quali vige l’obbligo delle visite mediche preventive, e periodiche)
- DPR 1024/65 allegati n°4,5 (lavori a rischio di silicosi e asbestosi)
- DPR 336/94 (nuove tabelle delle malattie professionali per l’industria e l’agricoltura).
- L. 30/12/71 n. 1204 “Tutela delle lavoratrici madri” e successive modifiche (abrogata dall’art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 9/12/77 n. 903 lettera c del comma 2 dell’art.5 “Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro” in merito al divieto di lavoro notturno per le lavoratrici gestanti e fino a sette mesi dopo il parto

- Circolare dell'Ispettorato Medico Centrale del Lavoro del 5/11/90 riporta un elenco di lavori considerati pregiudizievoli o gravosi in relazione all'avanzato stato di gravidanza (lavori del personale medico e paramedico; lavori di assistenza in centri per handicappati; lavori a contatto con i bambini e di ausiliaria negli asili nido e scuole materne)
- D.L.vo 19/9/94 n. 626 sostituisce l'art. 14 (locali di riposo) del DPR 303/56, prevedendo che "Le donne incinte e le madri che allattano devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa e in condizioni appropriate".
- D.L.vo 17/3/95 n. 230 "Attuazione delle direttive Euratom...in materia di radiazioni ionizzanti", art. 69 (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- D.L.vo 25/11/96 n. 645 "Recepimento della Dir. 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento" (abrogato dall'art.86 del D.L.vo 151/2001)
- L. 5/2/99 n. 25 "Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dalla appartenenza dell'Italia alle Comunità Europee - legge comunitaria 1998", art. 17: ribadisce il divieto di lavoro notturno (dalle 24 alle 6) durante la gravidanza e fino al compimento di un anno di età del bambino; introduce la non obbligatorietà del lavoro notturno per la lavoratrice madre (o, in alternativa, per il padre) di un bimbo di età inferiore ai 3 anni oppure per la lavoratrice (o il lavoratore) unica affidataria di un figlio di età inferiore ai 12 anni.
- D.L.vo 4/8/99 n. 345 "Attuazione della direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro" art.15: lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- L. 8/3/00 n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" art.12 commi 2,3
- Circolare INPS 6/6/00 n. 109 "Congedi parentali. L. 8/3/00 n. 53 Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" fornisce, in accordo con il Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale, disposizioni applicative sulla L. 53/00. In particolare il paragrafo 4, dedicato alla flessibilità dell'astensione obbligatoria, dispone che l'esercizio di tale facoltà è subordinato all'attestazione sanitaria del ginecologo del SSN o con esso convenzionato e a quella del medico competente ai fini della prevenzione della salute nei luoghi di lavoro, quest'ultima solo se la legislazione prevede un obbligo di sorveglianza sanitaria.
- Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 7/7/00 n. 43 avente per oggetto l'art. 12, L. 53/00 recante disposizioni in materia di flessibilità dell'astensione obbligatoria nel periodo della gestazione e puerperio della donna lavoratrice chiarisce le modalità e i criteri da seguire per la scelta da parte della lavoratrice di posticipare il periodo di astensione obbligatoria affermando l'immediata applicabilità della norma in attesa dell'emanazione del decreto di cui all'art. 12, 2° comma, di individuazione dei lavori per i quali è escluso l'esercizio della predetta facoltà.
- D.L.vo 18/8/2000 n.262 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 4 agosto 1999, n°345, in materia di protezione dei giovani sul lavoro, a norma dell'art.1, comma 4, della legge 24 aprile 1998, n°128" integrazione dei lavori faticosi, pericolosi ed insalubri
- D.L.vo 26/3/2001 n.151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, a norma dell'art.15 delle legge 8/3/2000 n.53": testo unico di riferimento in materia di tutela delle lavoratrici madri, soprattutto in riferimento agli allegati A (lavori faticosi, pericolosi ed insalubri), B (lavori vietati) e C (valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici e misure di prevenzione e protezione da adottare).
- D.L.vo 02/02/2002 n. 25 "Attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro."

Alla luce della normativa si intende:

- *lavoratrice gestante*, ogni lavoratrice che si trova nel periodo della gestazione, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente alle legislazioni e/o alle prassi nazionali;
- *lavoratrice puerpera*, la donna che ha di recente partorito, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi;
- *lavoratrice in periodo d'allattamento*, la donna in periodo d'allattamento ai sensi delle legislazioni e/o prassi nazionali, che informi del suo stato il proprio datore di lavoro, conformemente a dette legislazioni e/o prassi.

Scheda informativa mansione docente Scuola Secondaria di 1° Grado

Rischio fisico	Misure di prevenzione
posture incongrue movimentazione carichi disagi fisici fatica mentale e fisica stress traumatismi dovuti a reazioni improvvise e violente da parte di alunni portatori di handicap (soprattutto per i docenti di sostegno) movimentazione disabili	Variabilità nell'eseguire le proprie mansioni (non stare troppo in piedi o troppo seduti ) Non sollevare pesi ( materiale e/o alunni ) Variare la posizione Effettuare spesso brevi pause Prestare attenzione nel contatto con bambini portatori di handicap e alle loro reazioni Possibilità per i docenti di sostegno di essere assegnati a mansioni idonee al proprio stato (cambi, pause, ecc....) o a maternità anticipata Adottare adeguate modalità per favorire la riduzione del rischio e dello stress.
Rischio biologico	Non presente
Rischio chimico	Non presente

SICUREZZA E SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI (D.lgs 151/2001 – 81/2008)

La sottoscritta ..... docente a tempo indeterminato/determinato in servizio nel plesso di ..... dell'Istituto Comprensivo n ° 2 Cavour di Ventimiglia

**DICHIARA**

di aver ricevuto dal Dirigente Scolastico copia circolare, normativa e scheda rischi mansione.

Tale documentazione è stata fornita per ottemperare agli obblighi di informazione di cui all'articolo 36 del Dlgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

**PER RICEVUTA**

Data .....

Firma .....